

NEWSLETTER

NEUES VON IHREM ÜBV | NO 26

03 2022

Wir begrüßen Sie in diesem Jahr mit einem neugestalteten Newsletter und möchten Sie gerne auf unsere Veranstaltungen und viel Interessantes hinweisen.

Veranstaltungen im 1. Halbjahr 2022

- Am **30.03.2022** findet ein Online-Seminar von 9:00 bis 16:30 Uhr zum Thema **„Social Recruiting - Personalgewinnung mit Social Media,“** statt. Der IHK-Dozent und Projektmanager Krischan Kuberzig wird Sie durch die Welt von Social Media führen und zahlreiche Tipps zur erfolgreichen Personalgewinnung vorstellen. Die Teilnahme ist für ÜBV-Mitglieder kostenlos; es sind noch einige Plätze frei.
- Am **04.05.2022** findet unsere **Mitgliederversammlung** im Rathaus der Stadt Rotenburg statt. Neben den Wahlen des Vorstandes konnten wir als Referentin zum Thema **Fachkräftebindung/Nachwuchsförderung** Frau Oehl-Wernz gewinnen. Sie ist verantwortlich für das Kundenmanagement und die Unternehmensdienstleistungen beim BNW (Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft).

Wissenswertes

→Neuerungen zum Elterngeld – Was Betriebe wissen sollten, finden Sie unter dem folgenden Link: https://www.elterngeld.net/aenderungen_ab_01_09_2021.html

→Neue Studie: Lernen aus der Krise! Wie sich für Unternehmen das Bewusstsein für Vereinbarkeit während der Corona-Pandemie gewandelt hat, lesen Sie hier: <https://www.erfolgsfaktor-familie.de/news-1/meldung/neue-studie-lernen-aus-der-krise.html>



Bekämpfung des Fachkräftemangels - Unsere Förderangebote

Weil es an Fachkräften in fast allen Branchen mangelt, wird die Qualifizierung der Mitarbeiter*innen als ein Mittel der Mitarbeiterbindung immer wichtiger. Sprechen Sie uns an, wenn Sie **innerbetriebliche Schulungen** planen. Wir unterstützen Sie gerne dabei, ein passgenaues Angebot zu erarbeiten. Als Mitgliedsunternehmen erhalten Sie einen **Zuschuss** von 50 % der Schulungskosten; max. bis zu 500,00 € pro Jahr.

NEU: Ebenso **fördern** wir ab sofort **Fortbildungen** für Wiedereinsteiger*innen, die nach einer Elternzeit oder Pflegezeit von mind. 6 Monaten wieder in Ihren Betrieb zurückkehren, mit max. 500,00 Euro pro Jahr. Die Fördervoraussetzungen finden Sie auf unserer Webseite:

<http://www.ueberbetrieblicher-vb.de> .

Auch mit einem passenden **hybriden Arbeitsmodell**, lässt sich die Attraktivität in Zeiten des Fachkräftemangels erhöhen. Diese Mischform aus Homeoffice und Anwesenheit im Betrieb trägt zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei. Hier können Sie als Betrieb punkten. Die neue hybride Arbeitswelt bringt große Chancen, aber natürlich auch Herausforderungen mit sich. Wir informieren Sie gerne.

Die **Förderung** der **Kinderferienbetreuung** hat wertschätzenden Charakter gegenüber den Mitarbeiter*innen und steigert die Motivation im Unternehmen zu bleiben. Als ÜBV unterstützen wir das mit Gutscheinen, die Sie gezielt an Ihre Mitarbeiter*innen verteilen können.

Des Weiteren gehören natürlich noch weitere Faktoren dazu, um als Arbeitgeber attraktiv und interessant für Fachkräfte zu sein. Dazu gehören unter anderem eine faire Vergütung, gute Entwicklungsmöglichkeiten, gute Infrastruktur, Familienfreundlichkeit, angenehmes Betriebsklima, Förderung von Gesundheit, Weiterbildungsmöglichkeiten usw.

Seit der Gründung im Jahr 2014 engagieren sich inzwischen **104** regionale Unternehmen und Institutionen für die ‚Vereinbarkeit von Beruf und Familie‘ im Landkreis Rotenburg/Wümme.

Darüber freuen wir uns sehr!

Anfangen ist leicht, beharren ist eine Kunst! (Chinesisches Sprichwort)

Ihr ÜBV-Vorstand

Ansprechpartnerin für Ihre Anliegen

Für Ihre Anliegen können Sie sich gerne an unsere Geschäftsstelle in Bremervörde wenden, die in der Koordinierungsstelle Frauen & Wirtschaft angesiedelt ist. Sie erreichen uns entweder telefonisch unter 04761 9235873 oder per E-Mail an info@frauenundwirtschaft-ikrow.de . Weitere Informationen finden Sie jederzeit auf der Homepage www.ueberbetrieblicher-vb.de .